

معايير اختيار القيادات الأكاديمية

(مديري المراكز والوحدات)

لعام / (2025 - 2024)

معايير اختيار مدير وحدة ضمان الجودة والاعتماد لعام (2024 - 2025)

يتم اختيار مدير وحدة ضمان الجودة والاعتماد وفقاً للشروط والمعايير التالية:

- أن يكون عضواً في هيئة التدريس بالكلية، وأن يكون قائماً على رأس العمل.
- ألا يكون شاغلاً لمنصب إداري بالجامعة أو بالكلية أو أحد فروعها وقت ترشحه للمنصب.
- أن يتمتع بمهارات القيادة والادارة يفضل أن يكون قائماً على رأس العمل لمدة تسبق الترشح لعامين على الأقل.
- المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
- أن يكون قد شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية في مدة لا تقل عن 5 سنوات.
- أن يكون لديه القدرة على الإدارة والقيادة والتوجيه والإشراف.
- أن يلتزم بالمواعيد والمهام المطلوبة والقدرة على العمل بمهارة مع الفريق.
- لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي وإعداد الدراسة الذاتي.
- أن يتمتع بالقدرة على إدارة فرق العمل وحسن استغلال الوقت.
- أن يكون لديه سيرة ذاتية تؤهله للتميز في إنجاز المهام المحددة.
- لديه القدرة على حل المشكلات واتخاذ القرارات.
- القدرة على التنظيم والمتابعة وإعداد التقارير بأعمال الجودة.
- أن يكون لديه خبرة سابقة بأعمال الوحدة، ويكون على دراية كافية بمعايير الاعتماد المؤسسي والبرامجي والمعايير الأكاديمية المرجعية (القومية والعالمية)
- المشاركة في أنشطة الكلية والأنشطة المجتمعية.
- احترام المرؤوسين، ومعاملتهم بعدالة ومساواة وموضوعية.
- أن يكون قادراً على التواصل مع الآخرين، وإدارة الوقت، والعمل تحت ضغط.
- ألا يكون قد وقع عليه جزاءات عن الإخلال بالواجبات الوظيفية أو الأمانة العلمية.

عميد الكلية

أ.د/ جيهان عزام

مدير وحدة الجودة

أ.د/ هند إمبابي

منسق المعيار

أ.م.د/ دينا جمال سليمان



معايير اختيار مديري البرامج الأكاديمية لعام (2024 - 2025)

يتم اختيار مديري البرامج الأكاديمية وفقاً للشروط والمعايير التالية:

- أن يكون عضواً في هيئة التدريس بالكلية، وأن يكون قائماً على رأس العمل، ويكون تخصصه متطابقاً مع تخصص البرنامج الأكاديمي المراد إدارته .
- أن يتمتع بمهارات القيادة والادارة.
- الخبرة في التعامل مع الآخرين وتطوير العمل .
- المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية ذات الصلة بتخصص البرنامج.
- أن يكون لديه القدرة على الإدارة والقيادة والتوجيه والإشراف.
- أن يلتزم بالمواعيد والمهام المطلوبة والقدرة على العمل بمهارة مع الفريق.
- القدرة على التخطيط الاستراتيجي وتطوير البرامج بما يتوافق مع أهداف المؤسسة.
- أن يتمتع بالقدرة على إدارة فرق العمل وحسن استغلال الوقت.
- المشاركة في لجان تطوير الجودة وتوصيف البرامج التعليمية وتقاريرها .
- أن يكون لديه سيرة ذاتية تؤهله للتميز في إنجاز المهام المحددة.
- لديه القدرة على حل المشكلات واتخاذ القرارات.
- الإلمام بمتطلبات الجودة في تصميم البرامج وتطويرها.
- القدرة على التنظيم والمتابعة وإعداد التقارير الخاصة بالبرنامج.
- المشاركة في أنشطة الكلية والأنشطة المجتمعية المرتبطة بالبرنامج.
- احترام المرؤوسين، ومعاملتهم بعدالة ومساواة وموضوعية.
- أن يكون قادراً على التواصل مع الآخرين، وإدارة الوقت، والعمل تحت ضغط.
- ألا يكون قد وقع عليه جزاءات عن الإخلال بالواجبات الوظيفية أو الأمانة العلمية.

عميد الكلية

أ.د/ جيهان عزام

مدير وحدة الجودة

أ.د/ هند إمبابي

منسق المعيار

أ.م.د/ دينا جمال سليمان



معايير اختيار (مدير مركز الدراسات التربوية والنفسية) لعام (2024 - 2025)

يتم اختيار مدير مركز الدراسات التربوية والنفسية بالكلية وفقاً للشروط والمعايير التالية:

- أن يكون حاصلاً على درجة جامعية كافية في مجال الدراسات التربوية أو النفسية.
- أن يكون لديه خبرة في تصميم وتنفيذ البرامج التدريبية وورش العمل بالمركز.
- الحصول على دورات تدريبية متخصصة في مجال التربية وعلم النفس والإدارة.
- لديه مهارات قيادية قوية في إدارة الفرق والعمل الجماعي داخل المركز.
- لديه مهارات إدارية في التخطيط والتنظيم والإشراف على المركز.
- أن يكون قادراً على التواصل الفعال مع الآخرين.
- أن يكون قادراً على اختيار الدورات التدريبية المناسبة للمركز.
- أن يكون قادراً على بناء بيئة عمل إيجابية تعتمد على التعاون والابتكار.
- لديه القدرة على قيادة وتوجيه فريق العمل في المركز، والإشراف على المرؤوسين.
- أن يتمتع بالنزاهة والشفافية والعدل في التعامل مع الآخرين.
- أن يكون ملتزماً بقواعد العمل والأخلاق المهنية.
- عدم توقيع أي إدانات أو جزاءات عليه.
- القدرة على التخطيط الاستراتيجي للمركز وتحقيق أهدافه.
- أن يكون قادراً على إدارة الموارد المالية والإدارية بطريقة فعالة ومسئولة.
- القدرة على التواصل مع الجهات الخارجية من المدارس والجامعات والقطاع الخاص.
- لديه مهارات التواصل الفعال وبناء فريق العمل المناسب للمركز.
- أن يكون قادراً على تمثيل المركز في المؤتمرات والفعاليات المختلفة.
- القدرة على مواجهة الأزمات، وحل الخلافات بالأساليب العلمية، مع تقبل النقد البناء.
- المؤهل العلمي المتميز، والخبرة الإدارية والقيادية، والسجل الأكاديمي المتميز.

عميد الكلية

مدير وحدة الجودة

منسق المعيار

أ.د/ جيهان عزام

أ.د/ هند إمبابي

أ.م. د/ دينا جمال سليمان



معايير اختيار (مدير وحدة القياس والتقييم) لعام (2024 - 2025)

يتم اختيار مدير وحدة القياس والتقييم بالكلية وفقاً للشروط والمعايير التالية:

- أن يكون عضو هيئة تدريس بالكلية.
- لديه خبرة في مجال القياس والتقييم، ولديه وعي بأهمية التطوير والجودة .
- الحصول على دورات تدريبية متخصصة في مجال القياس والتقييم.
- لديه مهارات قيادية قوية في إدارة الفرق والعمل الجماعي.
- لديه مهارات في التواصل الفعال مع الآخرين.
- القدرة على الإلمام بطرق وضع الامتحانات.
- القدرة على تطوير الورقة الامتحانية.
- أن يكون قادراً على بناء بيئة عمل إيجابية تعتمد على التعاون والابتكار.
- لديه القدرة على قيادة وتوجيه فريق العمل، والإشراف على المسؤولين.
- أن يتمتع بالنزاهة والشفافية والعدل في التعامل مع الآخرين.
- أن يكون ملتزماً بقواعد العمل والأخلاق المهنية.
- عدم توقيع أي عقوبات أو جزاءات أو إدانات عليه .
- أن يكون قادراً على إدارة الموارد المالية والإدارية بطريقة فعالة ومسئولة.
- القدرة على التواصل مع الجهات الخارجية من المدارس والجامعات والقطاع الخاص.
- لديه مهارات التواصل الفعال وبناء فريق العمل المناسب للمركز .
- أن يكون قادراً على تمثيل المركز في المؤتمرات والفعاليات المختلفة.
- اجادة استخدام الحاسب الآلي، مثل الحصول على شهادة ICDL.
- القدرة على مواجهة الأزمات، وحل الخلافات بأساليب العلمية، مع تقبل النقد البناء.
- المؤهل العلمي المتميز، والخبرة الإدارية والقيادية، والسجل الأكاديمي المتميز.

عميد الكلية

أ.د/ جيهان عزام

مدير وحدة الجودة

أ.د/ هند إمبابي

منسق المعيار

أ.م. د/ دينا جمال سليمان



معايير اختيار (مدير وحدة التعليم الإلكتروني) لعام (2024 - 2025)

يتم اختيار مدير وحدة التعليم الإلكتروني بالكلية وفقاً للشروط والمعايير التالية:

- أن يكون عضو هيئة تدريس بالكلية.
- لديه خبرة في مجال التكنولوجيا والتعليم الإلكتروني، ولديه وعي بأهمية التطوير والجودة .
- الحصول على دورات تدريبية متخصصة في مجال التكنولوجيا والتعليم الإلكتروني.
- لديه مهارات قيادية قوية في إدارة الفرق والعمل الجماعي.
- لديه مهارات في التواصل الفعال مع الآخرين.
- أن يكون قادراً على بناء بيئة عمل إيجابية تعتمد على التعاون والابتكار.
- القدرة على تفعيل أنظمة التعليم الإلكتروني في الكلية.
- المهارة في التعامل مع أحدث وسائل تكنولوجيا المعلومات الخاصة بالتعليم الإلكتروني.
- لديه القدرة على قيادة وتوجيه فريق العمل، والإشراف على المرؤوسين.
- أن يتمتع بالنزاهة والشفافية والعدل في التعامل مع الآخرين.
- أن يكون ملتزماً بقواعد العمل والأخلاق المهنية.
- القدرة على قيادة فرق العمل ووضع خطط استراتيجية لتطوير الوحدة.
- عدم توقيع أي عقوبات أو جزاءات أو إدانات عليه .
- تقديم رؤية واضحة وخطة مكتوبة لتطوير العملية التعليمية الإلكترونية بالكلية.
- لديه مهارات التواصل الفعال وبناء فريق العمل المناسب
- اجادة استخدام الحاسب الآلي، مثل الحصول على شهادة ICDL.
- القدرة على مواجهة الأزمات، وحل الخلافات بالأساليب العلمية، مع تقبل النقد البناء.
- المؤهل العلمي المتميز، والخبرة الإدارية والقيادية، والسجل الأكاديمي المتميز.

عميد الكلية

أ.د/ جيهان عزام

مدير وحدة الجودة

أ.د/ هند إمبابي

منسق المعيار

أ.م. د/ دينا جمال سليمان



معايير اختيار (مدير وحدة التدريب) لعام (2024 - 2025)

يتم اختيار مدير وحدة التدريب بالكلية وفقاً للشروط والمعايير التالية:

- أن يكون عضو هيئة تدريس بالكلية وحاصل على درجة الدكتوراه في التخصص.
- لديه خبرة في التدريس أو المجال الأكاديمي والبحثي، بالإضافة إلى خبرة سابقة في الأنشطة الإدارية أو القيادية داخل الكلية أو خارجها.
- القدرة على التخطيط الاستراتيجي، وإدارة الوقت، وإدارة الأزمات، واتخاذ القرارات، وحل المشكلات.
- لديه مهارات قيادية قوية في إدارة الفرق والعمل الجماعي.
- لديه مهارات في التواصل الفعال مع الآخرين.
- القدرة على تفعيل الدورات التدريبية الخاصة بأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في الكلية.
- المهارة في التعامل مع أحدث الطرق في التدريب.
- المؤهل العلمي المتميز، والخبرة الإدارية والقيادية، والسجل الأكاديمي المتميز.
- لديه القدرة على قيادة وتوجيه فريق العمل، والإشراف على المرؤوسين.
- أن يتمتع بالنزاهة والشفافية والعدل في التعامل مع الآخرين.
- أن يكون ملتزماً بقواعد العمل والأخلاق المهنية.
- لديه مشاركة فعالة ومستمرة في الأنشطة العلمية والبحثية المختلفة .
- عدم توقيع أي عقوبات أو جزاءات أو إدانات عليه .
- تقديم رؤية واضحة وخطة مكتوبة لتطوير التدريب بالكلية.
- لديه مهارات التواصل الفعال وبناء فريق العمل المناسب
- القدرة على مواجهة الأزمات، وحل الخلافات بالأساليب العلمية، مع تقبل النقد البناء .
- إجادة استخدام الحاسب الآلي، ونظم المعلومات.

عميد الكلية

أ.د/ جيهان عزام

مدير وحدة الجودة

أ.د/ هند إمبابي

منسق المعيار

أ.م. د/ دينا جمال سليمان



معايير اختيار مدير وحدة الخريجين (2024 - 2025)

يتم اختيار مدير وحدة الخريجين وفقاً للشروط والمعايير التالية:

- أن يكون عضو هيئة تدريس بالكلية، وحاصل على درجة الدكتوراه.
- أن يكون حاصلاً على دورات تدريبية في مجال الوحدة المراد شغلها.
- لديه الخبرة في مجال تطوير التعليم الجامعي وضمان الجودة والعمل مع الخريجين.
- أن يكون لديه القدرة على تحمل المسؤولية والدقة في إنجاز العمل.
- القدرة على عمل على إحداث تواصل دائم وفعال للخريجين مع الكلية.
- أن يكون حسن السير والسمعة، ويتمتع بالنزاهة والشفافية.
- سجله الوظيفي خالي من أي جزاءات أو إدانات.
- العلاقة الطيبة والتعاون مع أعضاء هيئة التدريس والخريجين.
- توفير الخدمة للخريجين في أفضل صوره ممكنه.
- القدرة على الإلمام بطرق التواصل مع الخريجين، واللوائح والقوانين المنظمة للخريجين.
- أن يكون واعياً بفكرة التطوير والجودة، وحاصلاً على دورات تدريبية في مجال الجودة.
- لديه القدرة على التواصل المجتمعي داخل مجتمع الكلية وخارجه.
- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- لديه القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات.
- القدرة على التواصل مع مؤسسات سوق العمل وتحفيزها للمشاركة مع الجامعة في تنمية مهارات الخريجين.
- الإلمام بمهارات التعامل مع الحاسب الآلي والإنترنت .
- القدرة على التخطيط الاستراتيجي ووضع رؤية مستقبلية لتطوير الوحدة .

عميد الكلية

أ.د/ جيهان عزام

مدير وحدة الجودة

أ.د/ هند إمبابي

منسق المعيار

أ.م.د/ دينا جمال سليمان



معايير اختيار مدير وحدة الإرشاد والدعم الأكاديمي (2024 - 2025)

يتم اختيار مدير وحدة الإرشاد والدعم الأكاديمي وفقاً للشروط والمعايير التالية:

- أن يكون عضو هيئة تدريس عاملاً بالكلية، وحاصل على درجة الدكتوراه.
- أن يكون حاصلاً على دورات تدريبية في مجال الوحدة المراد شغلها.
- الاشتراك في البرامج التدريبية وورش العمل للتطوير المستمر في مجال الإرشاد الأكاديمي .
- لديه الخبرة في مجال تطوير التعليم الجامعي وضمان الجودة والإرشاد الأكاديمي.
- القدرة على تطوير العمل ووضع خطط مستمرة للإرشاد والدعم الأكاديمي.
- القدرة على عمل على إحداث تواصل دائم وفعال مع الطلاب بالكلية.
- أن يكون حسن السير والسمعة، ويتمتع بالنزاهة والشفافية.
- توافر المهارات القيادية اللازمة لإدارة الوحدة بفعالية.
- الإلمام بقواعد الأمن والسلامة واللوائح والقوانين ذات الصلة بإدارة الأزمات .
- سجله الوظيفي خالي من أي جزاءات أو إدانات.
- العلاقة الطيبة والتعاون مع المرشدين الأكاديميين من أعضاء هيئة التدريس.
- فهم اللوائح والقوانين المنظمة للإرشاد والدعم الأكاديمي ومتطلباته.
- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- القدرة على متابعة الطلاب المتعثرين دراسياً ومساعدتهم على التحصيل العلمي.
- لديه القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات الخاصة بالإرشاد الأكاديمي.
- الإلمام بمهارات التعامل مع الحاسب الآلي والإنترنت .
- القدرة على التواصل والتنسيق مع مكتب التسجيل وشئون الطلاب.
- القدرة على التخطيط الاستراتيجي ووضع رؤية مستقبلية لتطوير الوحدة .

عميد الكلية

أ.د/ جيهان عزام

مدير وحدة الجودة

أ.د/ هند إمبابي

منسق المعيار

أ.م.د/ دينا جمال سليمان



معايير اختيار مدير وحدة إدارة الأزمات والكوارث (2024 - 2025)

يتم اختيار مدير وحدة إدارة الأزمات والكوارث وفقاً للشروط والمعايير التالية:

- أن يكون عضو هيئة تدريس عاملاً بالكلية، وحاصل على درجة الدكتوراه.
- أن يكون حاصلاً على دورات تدريبية في مجال الوحدة المراد شغلها.
- الاشتراك في البرامج التدريبية وورش العمل المرتبطة بكيفية التعامل مع الأزمات والكوارث .
- لديه الخبرة في إدارة الأزمات والكوارث في المواقف المختلفة.
- القدرة على التخطيط الجيد لاتخاذ الإجراءات الوقائية ضد الأزمات والكوارث.
- القدرة على وضع الخطط الخاصة بإخلاء المباني وكيفية التصرف حيال وقوع أزمة.
- القدرة على اتخاذ القرارات الصائبة وحل المشكلات الطارئة بفعالية .
- القدرة على وضع خطة إخلاء جيدة .
- القدرة على تطوير العمل ووضع خطط مستمرة لإدارة الأزمات والكوارث.
- أن يكون حسن السير والسمعة، ويتمتع بالنزاهة والشفافية.
- توافر المهارات القيادية اللازمة لإدارة الوحدة بفعالية.
- سجله الوظيفي خالي من أي جزاءات أو إدانات.
- العلاقة الطيبة والتعاون مع أعضاء هيئة التدريس والطلاب.
- فهم اللوائح والقوانين المنظمة لإدارة الأزمات والكوارث ومتطلباتها.
- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- القدرة على متابعة ما يحدث من أزمات وكوارث في الكلية.
- لديه القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات الخاصة بإدارة وحدة الأزمات والكوارث.
- الإلمام بمهارات التعامل مع حالات الطوارئ والكوارث المختلفة .
- القدرة على التخطيط الاستراتيجي ووضع رؤية مستقبلية لتطوير الوحدة .

عميد الكلية

أ.د/ جيهان عزام

مدير وحدة الجودة

أ.د/ هند إمبابي

منسق المعيار

أ.م.د/ دينا جمال سليمان



معايير اختيار مدير وحدة الصحة والسلامة المهنية (2024 - 2025)

يتم اختيار مدير وحدة الصحة والسلامة المهنية وفقاً للشروط والمعايير التالية:

- أن يكون عضو هيئة تدريس عاملاً بالكلية، وحاصل على الدورات التدريبية العلمية والمهنية مثل في العلوم الصحية أو البيئية.
- أن يكون حاصلاً على دورات تدريبية في مجال الوحدة المراد شغلها.
- لديه الخبرة في مجال تطوير التعليم وضمان الجودة والصحة والسلامة المهنية.
- أن يكون لديه القدرة على تحمل المسؤولية والدقة في إنجاز العمل.
- أن يكون حسن السير والسمة، ويتمتع بالنزاهة والشفافية.
- العمل على وضع معايير جيدة للأمن والسلامة بالكلية .
- سجله الوظيفي خالي من أي جزاءات أو إدانات.
- العلاقة الطيبة والتعاون مع أعضاء هيئة التدريس والطلاب.
- فهم اللوائح والقوانين المنظمة للصحة والسلامة المهنية ومتطلباتها.
- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط أو مشكلة.
- لديه القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية.
- الإلمام بمهارات التعامل الآمن مع الطوارئ والكوارث المختلفة .
- القدرة على التخطيط الاستراتيجي ووضع رؤية مستقبلية لتطوير الوحدة .
- الإلمام ببرامج الكمبيوتر الأساسية وأنظمة المعلومات ذات الصلة .

عميد الكلية

أ.د/ جيهان عزام

مدير وحدة الجودة

أ.د/ هند إمبابي

منسق المعيار

أ.م.د/ دينا جمال سليمان



معايير اختيار (مدير وحدة الذكاء الاصطناعي) لعام (2024 - 2025)

يتم اختيار مدير وحدة الذكاء الاصطناعي بالكلية وفقاً للشروط والمعايير التالية:

- أن يكون عضو هيئة تدريس بالكلية، وحاصلاً على درجة علمية (الدكتوراه) في تخصص يتعلق بالوحدة.
- لديه خبرة في مجال التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي، ولديه وعي بأهمية التطوير والجودة .
- الحصول على دورات تدريبية متخصصة في الذكاء الاصطناعي ومجالاته المختلفة.
- لديه مهارات قيادية قوية في إدارة الفرق والعمل الجماعي.
- لديه مهارات في التواصل الفعال مع الآخرين.
- القدرة على تفعيل أنظمة الذكاء الاصطناعي في الكلية.
- المهارة في التعامل مع أحدث وسائل تكنولوجيا المعلومات الخاصة بالذكاء الاصطناعي.
- لديه القدرة على قيادة وتوجيه فريق العمل، والإشراف على المرؤوسين.
- أن يتمتع بالنزاهة والشفافية والعدل في التعامل مع الآخرين.
- أن يكون ملتزماً بقواعد العمل والأخلاق المهنية.
- القدرة على قيادة فرق العمل ووضع خطط استراتيجية لتطوير الوحدة باستخدام الذكاء الاصطناعي.
- عدم توقيع أي عقوبات أو جزاءات أو إدانات عليه .
- تقديم رؤية واضحة وخطة مكتوبة لتطوير العملية التعليمية الإلكترونية بالكلية.
- لديه مهارات التواصل الفعال وبناء فريق العمل المتخصص في الذكاء الاصطناعي.
- اجادة استخدام الحاسب الآلي، مثل الحصول على شهادة ICDL.
- القدرة على مواجهة الأزمات، وحل الخلافات بالأساليب العلمية، مع تقبل النقد البناء.
- المؤهل العلمي المتميز والمتخصص في الذكاء الاصطناعي، والخبرة الإدارية والقيادية، والسجل الأكاديمي المتميز.

عميد الكلية

مدير وحدة الجودة

منسق المعيار

أ.د/ جيهان عزام

أ.د/ هند إمبابي

أ.م. د/ دينا جمال سليمان